

**Информация о ходе исполнения плана мероприятий по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>1.Правительству Российской Федерации:</p> <p>а) обеспечить: увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза; доведение в 2012 году средней платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе; доведение к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе; доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе;</p>	<p>Реализация Постановления Правительства РФ от 28 декабря 2012 года №1454 «Об утверждении Правил использования в 2013 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации подпунктов «а» и «е» пункта 1 Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Приказа Минкультуры России от 11 января 2013 года №5 «О порядке использования в 2013 – 2015 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации подведомственными</p>	<p>2012 – 2018г.</p>	<p>МУ «Управление образования местной администрации г.о. Прохладный КБР»,</p> <p>Отдел культуры, социальной политики и спорта местной администрации г.о. Прохладный КБР,</p> <p>МКУ «Управление бухгалтерского учета городского округа Прохладный КБР»</p>	<p>В рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», <b>в части обеспечения увеличения к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза (показатель 1 (а))</b> распоряжением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 17 апреля 2013 года №96 создана комиссия по мониторингу достижения целевых показателей социально – экономического развития и выполнения поручений отдельных Указов Президента Российской Федерации в городском округе Прохладный КБР.</p> <p>Постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 17.05.2013г. №557 утверждено положение по оплате труда работников образовательных учреждений городского округа Прохладный КБР, в котором рекомендовано руководителям образовательных учреждений производить повышение заработной платы работникам системы образования путем применения повышающих коэффициентов по группе оплаты труда и персональных повышающих коэффициентов, а также производить стимулирующие выплаты по результатам труда за определенный период работы, Экономия стимулирующего фонда руководителей в полном объеме направляется на повышение заработной платы педагогического персонала дошкольных отделений.</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
	<p>учреждениями культуры подпункта «а» пункта 1 и подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года</p>			<p>Утверждено постановление от 04.07.2013г. №734 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования городского округа Прохладный КБР» на 2013-2018гг.».</p> <p>Постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 17.05.2013г. №557 утверждено положение по оплате труда работников образовательных учреждений городского округа Прохладный КБР, в котором рекомендовано руководителям образовательных учреждений производить повышение заработной платы работникам системы образования путем применения повышающих коэффициентов по группе оплаты труда и персональных повышающих коэффициентов, а также производить стимулирующие выплаты по результатам труда за определенный период работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- направлена экономия стимулирующего фонда руководителей в полном объеме на повышение заработной платы педагогического персонала дошкольных отделений;</li> <li>- проведена оптимизация численности педагогического персонала по состоянию на 1 августа 2013 года по учреждениям дополнительного образования на 20,5 штатных единиц и 3,5 штатных единиц младшего обслуживающего персонала.</li> </ul> <p>В период с 2009г. по 2014г. оптимизировано 477,5 штатных единиц.</p> <p>В 2014 году не была запланирована оптимизация в виду того, что вся оптимизация</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
				<p>была проведена в 2013 году. В 2014 году уровень достигнутых показателей сохранялся.</p> <p>За 2015 год проведена оптимизация численности персонала на 28,2 штатных единиц:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• административно-управляющего персонала на 5,25 штатных единиц;</li> <li>• педагогического персонала образовательных учреждений на 6 штатных единиц;</li> <li>• младшего обслуживающего персонала образовательных учреждений на 9,7 штатных единиц;</li> <li>• административно-управляющего персонала дошкольных отделений на 1 штатную единицу;</li> <li>• младшего обслуживающего персонала дошкольных отделений на 3,25 штатных единиц;</li> <li>• младшего обслуживающего персонала учреждения дополнительного образования детей в сфере спорта (СДЮСШОР по легкой атлетике) на 3 штатные единицы.</li> </ul>
<p>повышение к 2018 году средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе;</p>	<p>№597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Зарегистрировано в Минюсте России 22 января 2013 года №26654)</p> <p>Проведение мониторинга средней заработной платы педагогических работников муниципальных образований учреждений</p>	<p>Ежемесячно</p>		<p>Достигнутые показатели на 01 июля 2016г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Средняя заработная плата педагогических работников общего образования – 21 087 рублей (индикативный показатель – 20 276,50 рублей);</li> <li>• Педагогических работников дошкольного образования – 17 544 рублей (индикативный показатель – 17 085 рублей);</li> <li>• Педагогических работников дополнительного образования детей – 19 274 рублей (индикативный показатель – 16 720 рублей);</li> <li>• Педагогических работников</li> </ul>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>увеличение к 2020г. числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников;</p>				<p>дополнительного образования детей в сфере образования (без культуры) – 17 292 рублей (индикативный показатель – 17 680 рублей);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работников учреждения культуры – 14 621 рублей (индикативный показатель – 13 484 рублей).</li> </ul> <p>Сформированы статистические отчёты по форме №3П – образование, №3П – культура на 01 июля 2016 года (периодичность отчётности - квартальная), и представлены в МОН КБР и МК КБР соответственно. Сформирована и представлена в МОН КБР Аналитическая справка по выплате заработной платы работников в системе образования за июнь 2016 года (периодичность отчётности – ежемесячно в срок до 05 числа следующего за отчётным).</p> <p>В 2015 году курсы повышения квалификации прошли 361 работник (57%) учреждений образования и 49 работников (54%) культуры и спорта городского округа Прохладный КБР. Всего педагогических работников учреждений образования составило 634 человек, 90 человек – культура и спорт.</p> <p>По Президентской программе подготовки управленческих кадров прошли обучение 4 руководителя ОУ, 1 руководитель стажировался в Германии и 1 – в Финляндии. Прошли обучение по данной программе в Пятигорском филиале Московской академии подготовки управленческих кадров при Президенте РФ и получили диплом</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>создание ежегодно в период с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов;</p>				<p>«Менеджер в образовании» 12 руководителей образовательных учреждений. В 2016 году на базе Северо – Кавказского института – филиала РАНХ и ГС при Президенте РФ (г. Пятигорск) прошла обучение директор библиотеки им. В.В. Маяковского.</p> <p>На 01.01.2016 г. в г. Прохладном 3451 человек имели инвалидность (I гр. – 487 чел.; II гр. – 1292 чел.; III гр. 1437 чел.; дети – инвалиды – 235; инвалиды – участники ВОВ – 2).</p> <p>В 2015 году в ГКУ ЦТЗСЗ г. Прохладного обратилось 41 человек, имеющих инвалидность, что составляет 6,8 % от общего числа обратившихся. Трудоустроено 12 инвалидов, из них 3 - в рамках реализации программы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 человек в ООО «ПрохладныйКабель»;</li> <li>- 1 человек в ООО АСФ «Крокус»;</li> <li>- 1 человек в ЗАО «Кабельный завод Кавказкабель ТМ».</li> </ul> <p>В январе – апреле 2016 года в ГКУ ЦТЗСЗ г. Прохладного обратилось 19 человек, имеющих инвалидность, что составляет 6,2 % от общего числа обратившихся. Трудоустроено 7 инвалидов.</p> <p>Среди воспитанников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Специализированная детско – юношеская спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике» есть спортсмен с</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
				поражением опорно-двигательного аппарата, кандидат в мастера спорта по легкой атлетике. - Иван Ботвич, который является неоднократным победителем Первенства и Чемпионата России среди спортсменов ПОДА, победителем и призером Всероссийской Спартакиады учащихся учебных заведений по видам спорта с поражением ОДА. В июле 2015 года Иван стал победителем открытого чемпионата России по лёгкой атлетике среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата с новым рекордом России 1,83 м.
б) подготовить и внести до 1 сентября 2012г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов;	Исполнение федерального закона от 02 мая 2012 года «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части законодательного регулирования порядка разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов)»	постоянно	-	Не в рамках полномочий местной администрации городского округа Прохладный КБР
в) утвердить до 1 декабря 2012г. план разработки профессиональных стандартов;	Реализация Распоряжения Правительства РФ от 29 ноября 2012 года №2204-р «Об утверждении плана разработки профессиональных стандартов на 2012-2015 годы»	1 декабря 2013 года	МУ «Управление образования местной администрации г.о. Прохладный КБР»	Не в рамках полномочий местной администрации городского округа Прохладный КБР
г) разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов;	-	2015 год	-	Не в рамках полномочий местной администрации городского округа Прохладный КБР
д) в целях выработки единых	-	1 августа	-	Не в рамках полномочий местной



Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>е) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики принять до 1 декабря 2012г. программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг и предусмотрев:</p> <p>повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – 100% от средней заработной платы в соответствующем регионе, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе;</p>	<p>Исполнение: распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 года №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» Постановления Правительства КБР от 29 декабря 2012 года №300-ПП «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Кабардино-Балкарской Республики на 2012-2018 годы»</p>	<p>1 декабря 2013 года</p> <p>20 декабря 2013 года</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>Средняя заработная плата работников ЦРБ по состоянию на 01 июля 2016 года составила:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- врачам – 30 336,71 руб. (отклонение от установленных целевых индикаторов 13,8),</li> <li>- среднему медперсоналу – 18 771,58 руб. (отклонение от установленных целевых индикаторов 14,0),</li> <li>- младшему медперсоналу – 10 460,89 руб. (индикативный показатель – 0,4).</li> </ul> <p>Средняя заработная плата работников стоматологической поликлиники по состоянию на 01 июля 2016 года составила:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- средняя заработная плата врачебного персонала включая руководителя составила 32 884,44 руб. (отклонение от установленных целевых индикаторов 25,0),</li> <li>- среднего медицинского персонала составила 18 366,67 руб. (отклонение от установленных целевых индикаторов 11,2),</li> <li>- младшего медицинского персонала составила 10 750,00 руб. (отклонение от установленных целевых индикаторов 0,6).</li> </ul>



Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам;</p> <p>повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций;</p>				
<p>ж) создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций и предусмотрев представление руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p>	<p>Министерством труда и социальной защиты РФ разрабатываются проекты постановлений, устанавливающие представление руководителями организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должность руководителя государственного учреждения</p>	-	-	<p>Утвержден состав комиссии и Положение по премиальным выплатам руководителям образовательных учреждений, учреждений культуры и спорта городского округа Прохладный КБР.</p> <p>Все руководители образовательных учреждений ежегодно предоставляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В апреле 2016 года утверждено постановление местной администрации г.о. Прохладный КБР о переводе на эффективные контракты руководителей учреждений образования, культуры и спорта городского округа Прохладный КБР.</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>з) в целях расширения участия работников в управлении организациями:</p> <p>подготовить до 1 декабря 2012г. предложения по внесению в законодательство РФ изменений, касающихся создания в организациях производственных советов, а также определения их полномочий,</p> <p>разработать комплекс мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики;</p>	-	-	-	<p>Постановление местной администрации городского округа Прохладный КБР от 02.03.2011г. №153 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР»</p> <p>В образовательных учреждениях городского округа Прохладный КБР осуществляют свою деятельность школьные общественные советы, профсоюзные комитеты и Управляющие советы.</p> <p>В учреждениях утверждены правила внутреннего трудового распорядка, требования к педагогу, учащимся, ведется работа с родителями (законными представителями) по вопросам обучения и воспитания детей.</p> <p>Утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР.</p>
<p>и) представить к 1 марта 2013г. предложения об использовании в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики механизма нормативно-подушевого финансирования;</p>	<p>Письмо Минфина России от 30 ноября 2012 года №01-02-01/12-3268 «О предложениях использования механизма нормативно-подушевого финансирования в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики»</p>	1 марта 2013 года	-	<p>Минимально допустимый объем финансовых средств республиканского бюджета на одного учащегося общеобразовательных учреждений городского округа Прохладный КБР в год, необходимый для реализации основной общеобразовательной программы в части финансирования расходов на оплату труда работников, учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов) формируется в соответствии с Законом КБР от 29 июля 2009г. №45-РЗ «О нормативно-подушевом бюджетном финансировании расходов по</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
				<p>обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях Кабардино-Балкарской Республике».</p>
<p>к) совместно с общественными организациями до 1 апреля 2013г. обеспечить формирование независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности;</p>	<p>Разрабатывается проект постановления РФ от 8 февраля 2013 года «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»</p>	<p>1 апреля 2013 года</p>	<p>-</p>	<p>Для каждого образовательного учреждения, учреждений культуры (кроме казенных) и спорта, МУ «РГ «Вести Прохладного» разработаны и утверждены муниципальные задания. 14 регламентов на предоставление муниципальных услуг, опубликованы на официальном сайте местной администрации городского округа Прохладный КБР и Управления образования. Утвержден ведомственный перечень муниципальных услуг и работ (26), оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями (организациями) городского округа Прохладный КБР, который размещен на официальном сайте по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.</p>
<p>л) предусмотреть начиная с 2013 года меры, направленные на увеличение поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций;</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Утверждены: Положение о взаимодействии местной администрации городского округа Прохладный КБР с некоммерческими организациями; Правила формирования, ведения, обязательного опубликования перечня муниципального имущества городского округа Прохладный КБР, которое может быть предоставлено социально</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
				<p>ориентированным некоммерческим организациям во владение или в пользование на долгосрочной основе; Правила предоставления муниципального имущества городского округа Прохладный КБР социально ориентированным некоммерческим организациям во владение или в пользование на долгосрочной основе.</p> <p>Утвержден Порядок предоставления и использования субсидий, предоставляемых из средств местного бюджета городского округа Прохладный КБР, на поддержку общественных организаций городского округа Прохладный КБР.</p> <p>Всем общественным организациям предоставлены помещения для функционирования их деятельности на безвозмездной основе.</p>
<p>м) разработать до 1 октября 2012г. проект Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, предусмотрев в нем механизм увеличения размера пенсии гражданам, выразившим намерение продолжать работать по достижении пенсионного возраста и принявшим решение отсрочить назначение пенсии, а также определив меры, гарантирующие сохранность пенсионных накоплений и обеспечивающие доходность от их инвестирования;</p>	<p>Исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 года № 2524-р утверждена Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации</p>	<p>постоянно</p>	<p>-</p>	<p>Не в рамках полномочий местной администрации городского округа Прохладный КБР</p>
<p>н) в целях дальнейшего сохранения и развития российской культуры; создать к 2015 году в малых городах не менее пяти центров</p>	<p>Исполнение распоряжения Правительство РФ от 28 декабря 2012 года №2606-р план мероприятий («дорожная карта»)</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Отдел культуры, социальной политики и спорта местной администрации г.о. Прохладный КБР</p>	<p>На территории городского округа Прохладный КБР осуществляет свою работу Филиал Государственного учреждения культуры «Национальный музей КБР» Историко-краеведческий музей города</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>культурного развития; включить ежегодно в Национальную электронную библиотеку не менее 10% издаваемых в Российской Федерации наименований книг;</p> <p>обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театров информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также размещение в свободном бесплатном доступе в сети Интернет фильмов и спектаклей выдающихся режиссеров и театра;</p> <p>обеспечить увеличение до 1 октября 2012г. бюджетных ассигнований федерального бюджета на выплату стипендий для деятелей культуры и искусства, творческой молодежи, а также на предоставление грантов для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства;</p> <p>обеспечить создание до 1 марта 2013г. передвижного фонда ведущих российских музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городов, а также создать к 2018 году 27 виртуальных музеев;</p>	<p>«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».</p>			<p>Прохладного. Музей проводит тематические лекции, для школьников и студентов, экскурсии.</p> <p>Для Историко-краеведческого музея города Прохладного на официальном сайте местной администрации городского округа Прохладный КБР создана страница в разделе «Наш город» <a href="http://www.admprohladni.ru">http://www.admprohladni.ru</a>. В планах 2016 года перевод городского музея в новое, большее по площади, отремонтированное помещение.</p> <p>С июня 2012 года в городе функционирует художественная галерея. Ежемесячно свои работы представляют более 20 художников города. Галерея вмещает порядка 100 работ.</p> <p>В июне 2015 года на территории городского округа была создана МКУК «Библиотека им. В.В. Маяковского городского округа Прохладный КБР». Выделены средства из местного бюджета городского округа Прохладный КБР на содержание указанного учреждения (оплата труда с учетом начислений; услуги связи; содержание в чистоте помещений, зданий, дворов, иного имущества; типографские услуги; подписка на периодическую печать; приобретение подарочной и сувенирной продукции; приобретение прочих материальных запасов).</p> <p>На содержание учреждения в 2015 году из местного бюджета израсходовано - 1 311 492,73 руб. В 2016 г. выделено 2 039 915,43 руб.</p> <p>Проведен ремонт помещений: замена витражей, входной двери; покраска стен и потолка; замена напольного покрытия; замена электропроводки. Установлены камеры видеонаблюдения. Ведутся работы по</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в субъектах Российской Федерации;</p> <p>увеличить к 2015 году до 4 тыс. количество государственных стипендий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов;</p>				<p>установке пожарной сигнализации. Из местного бюджета городского округа Прохладный КБР выделено 500 тыс. рублей на проведение указанных работ.</p> <p>В соответствии с постановлением местной администрации г.о. Прохладный КБР от 01.06.2016г. №874 утверждено положение и состав комиссии по присуждению премии главы местной администрации городского округа Прохладный КБР талантливой и одаренной молодежи.</p> <p>Также отличившимся учащимся вручается премия от ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ».</p> <p>В 2016 году 18 лауреатов награждены премией главы местной администрации в размере 5000 руб. и 2 лауреата награждены единовременной премией в размере 5000 руб. от партии «Единая Россия».</p> <p>От местного отделения партии Единая Россия в 2015-2016 учебном году 32 учащимся школ городского округа Прохладный КБР выплачивается ежемесячная стипендия в сумме 500 руб. каждому. Кроме того, региональным отделением партии 2 учащимся школ города Прохладного выплачивается ежемесячная стипендия 400 рублей каждому.</p> <p>Лауреатом премии, установленной Указом Президента РФ «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи» в размере 30 тыс. рублей, в 2015 году стал Бандаренко Владислав, воспитанник СДЮШОР по легкой атлетике.</p> <p>Лауреатом Республиканской премии по поддержке талантливой молодежи в рамках приоритетного национального проекта</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8% от общего числа детей.</p>				<p>«Образование» в размере 15 тыс. рублей стала Нагоева Ангелина, воспитанница СДЮШОР по легкой атлетике.</p> <p>Учащиеся общеобразовательных учреждений и воспитанники учреждений дополнительного образования активно участвовали в конкурсах различного масштаба и характера. Так, наконец, 2015 года в городском образовательном пространстве зафиксировано 694 ребёнка, которые зарекомендовали себя как победители, призёры и участники мероприятий одного из ведущих направлений - «Одаренные дети». Значительное увеличение количества, зафиксированных высокомотивированных и одаренных детей связано с активностью учащихся в мероприятиях спортивной направленности. Данный факт можно считать следствием проведенной работы по пропаганде и популяризации видов спорта, привития интереса к здоровому образу жизни у подрастающего поколения (день здоровья, походы, экскурсии, слёты, зимние и летние виды игр, эстафеты, конкурсы, фестивали).</p> <p>В 2015 году в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняло участие 1041 участник, из них заняли призовые места – 21,3% от всех участников, что на 2,8% больше в сравнении с прошлым годом.</p> <p>По итогам регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников вышли в призёры 4 человека и 1 победитель по таким дисциплинам как: «География», «Биология», «ОБЖ» и «Литература». На местном</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
				<p>(муниципальном) уровне 29.02.2016г. награждены победитель и призёры регионального этапа за отличные знания по предметам гуманитарного цикла.</p> <p>В целях развития системы начального общего образования, активизации деятельности педагогов по выявлению и поддержке одарённый и высокомотивированных детей, 16.02.2016 г. на базе МБОУ «Лицей № 3» был проведён муниципальный этап конкурса «Интеллектуальный марафон младших школьников - 2016» среди учащихся 3 - 4 классов по предметам: «Русский язык», «Математика», «Литературное чтение» и «Окружающий мир». В муниципальном этапе Марафона приняло участие 40 младших школьников из всех общеобразовательных учреждений города (победители и призёры школьного этапа). По итогам проверки работ участников Марафона определены победители и призёры в личном первенстве и в предметных секциях – 16 детей (учащиеся 3-4 классов).</p> <p>По итогам проведения муниципального этапа конкурса «Интеллектуальный марафон младших школьников - 2016» 8 младших школьников (учащиеся 3-4 класса) были направлены в г. Нальчик для участия в республиканском этапе Всероссийской олимпиады «Ученик XXI века: пробуем силы – проявляем способности» (4 класс), XIII Всероссийского интеллектуального марафона учеников-занковцев. Из 8 участников 2 победителя (Тищенко Денис, МБОУ «СОШ №4 им. А.Г. Головки» и Шведов Ростислав, МБОУ «Лицей № 3»).</p>



Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
				<p>Лауреатом по поддержке талантливой молодежи, установленной Указом Президента РФ от 06 апреля 2006 года №325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи» стал легкоатлет города Прохладного Бондаренко Владислав.</p> <p>Лауреатом Республиканской премии по поддержке талантливой молодежи в рамках приоритетного национального проекта «Образование» стала легкоатлетка города Прохладного Нагоева Ангелина.</p> <p>В 2015 году в городском округе Прохладный КБР 9 начинающих субъектов предпринимательской деятельности получили грант на общую сумму 4 059 280 руб.</p>
<p>2. Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации:</p> <p>а) обеспечить до 1 августа 2012г. разработку нормативных правовых актов, предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников культуры;</p>	<p>Исполнение Приказа Минкультуры России от 11 ноября 2013 года №5 «О порядке использования в 2013-2015 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству культуры РФ в целях реализации подведомственными учреждениями культуры подпункта «а» пункта 1 и подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (зарегистрировано в Минюсте России 22 января 2013 года №26654).</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Отдел культуры, социальной политики и спорта местной администрации г.о. Прохладный КБР</p>	<p>Постановлением главы местной администрации городского округа Прохладный КБР от 27.05.2013г. №567 «Об утверждении плана мероприятий на 2013-2018гг. («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Прохладный КБР»</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
	Утверждение плана мероприятий «дорожной карты» по совершенствованию систем оплаты труда работников культуры нормативным актом города			
б) разработать до 1 ноября 2012г. комплекс мер по расширению практики обмена выставками между музеями Российской Федерации, по работе музеев в вечернее и ночное время и обеспечить их реализацию;	Реализация комплекса мер по расширению практики обмена выставками и обеспечить их реализацию. Обеспечение работы музея в вечернее время. Участие в реализации приказа Минкультуры России от 4 октября 2012 года №1072 «О мерах по улучшению качества обслуживания населения федеральными музеями, подведомственными Министерству культуры РФ»	2013 год	Отдел культуры, социальной политики и спорта местной администрации г.о. Прохладный КБР	Филиал ГУК «НМ КБР» Историко-Краеведческий музей города Прохладного осуществляет свою работу по обмену выставками среди музеев КБР, а также проводит выездные выставки среди школьных музеев города Прохладного.
в) разработать до 1 ноября 2012г. комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ	Исполнение распоряжения Правительств РФ от 15 октября 2012 года №1921-р утвержден Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012-2015 годы Обучение детей-инвалидов с	постоянно	МУ «Управление образование местной администрации г.о. Прохладный КБР»	В общеобразовательных учреждениях городского округа Прохладный КБР обучается 144 ребенка-инвалида и детей с ОВЗ, из них 82 человека (56,94%) обучаются в общеобразовательных классах. Для 62 детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья организовано индивидуальное обучение на дому. 5 учащихся городского округа Прохладный КБР обучаются дистанционно через Республиканский центр научно-технического творчества учащихся Минобрнауки КБР. В 2015 году завершена реализация муниципальной целевой программы

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
<p>профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей, а также индивидуальных программ реабилитации инвалидов, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.</p>	<p>применением дистанционных образовательных технологий в образовательных учреждениях</p>			<p>«Доступная среда в городском округе Прохладный КБР» на 2013-2015 годы.</p> <p>В 2015 г. на городской округ Прохладный выделено 3 342 860 руб., из них: федеральный бюджет – 2 340 000 руб., республиканский бюджет – 936 000 руб., местный бюджет – 66 860 руб. на МБОУ «СОШ № 5» и МБОУ «СОШ № 102».</p> <p>Сформированы 3 базовые образовательные учреждения, реализующие образовательные программы общего образования, обеспечивающих совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушения развития (МБОУ «Гимназия № 2», МБОУ «СОШ № 4 им. А.Г. Головки», МБОУ «Гимназия № 6»). Во всех образовательных учреждениях установлены пандусные съезды. Произведён ремонт санитарных комнат, установлены (заменены) и подключены умывальники, унитазы, перегородки в туалетных комнатах, расширены дверные проёмы. Приобретён специализированный автомобиль «Газель» в МБОУ «Гимназия № 6». Для всех базовых школ приобретено и установлено спортивное оборудование и инвентарь, компьютеры, оборудование для слабовидящих учащихся, телевизионное увеличивающее устройство, с помощью которого слабовидящие дети могут рассматривать цветные изображения и читать тексты. В МБОУ «Гимназия № 2» оборудована комната эмоционально-физической разгрузки сухим бассейном, гимнастическими лестницами, тренажёрами различных моделей, размеров и назначений, беговой дорожкой, массажными дорожками и мячами, скакалками.</p>

Поручение	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ход реализации
				<p>10 педагогов базовых школ прошли курсы повышения квалификации. 3 человека прошли обучение по программе "Механизмы реализации индивидуальной программы реабилитации в части получения образования в обычных образовательных учреждениях".</p> <p>Для беспрепятственного доступа пациентов с ограниченными возможностями в отделения ГБУЗ «ЦРБ» г.о. Прохладный и Прохладненского муниципального района в 2015 году произведена установка и ремонт пандусов в детском, хирургическом, приемном отделениях, детской поликлиники, женской консультации.</p> <p>Разработан План мероприятий («дорожной карты») «Повышение значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в городском округе Прохладный КБР» на 2016 – 2020 годы, проводится работа по внесению соответствующих изменений в регламенты для действующих объектов и услуг по повышению значений показателей доступности для инвалидов.</p>
<p>3. Правительству РФ, органам исполнительной власти субъектов РФ предусмотреть при формировании соответственно федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов бюджетные ассигнования на реализацию мер, предусмотренных настоящим Указом.</p>	-	-	-	-