

Информация о ходе исполнения плана мероприятий по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|--|----------------------|--|--|
| <p>1.Правительству Российской Федерации:</p> <p>а) обеспечить: увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза; доведение в 2012 году средней платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе; доведение к 2013 году средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в соответствующем регионе; доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе;</p> | <p>Реализация Постановления Правительства РФ от 28 декабря 2012 года №1454 «Об утверждении Правил использования в 2013 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации подпунктов «а» и «е» пункта 1 Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Приказа Минкультуры России от 11 января 2013 года №5 «О порядке использования в 2013 – 2015 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации подведомственными</p> | <p>2012 – 2018г.</p> | <p>МУ «Управление образования местной администрации г.о. Прохладный КБР»,</p> <p>Отдел культуры, социальной политики и спорта местной администрации г.о. Прохладный КБР,</p> <p>МКУ «Управление бухгалтерского учета городского округа Прохладный КБР»</p> | <p>В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 21.03.2013г. №288 создана комиссия по реализации положений Указов Президента РФ от 07.05.2012г.; постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 11 июля 2013г. №766 утвержден План мероприятий по реализации данного Указа, назначены ответственные исполнители, разработаны соответствующие показатели социально-экономического развития и план мероприятий по их достижению, регулярно (ежемесячно) проводится мониторинг достижения целевых показателей Указов.</p> <p>Постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 17.05.2013г. №557 утверждено положение по оплате труда работников образовательных учреждений городского округа Прохладный КБР, в котором рекомендовано руководителям образовательных учреждений производить повышение заработной платы работникам системы образования путем применения повышающих коэффициентов по группе оплаты труда и персональных повышающих коэффициентов, а также производить стимулирующие выплаты по результатам труда за определенный период работы:</p> <p>- направлена экономия стимулирующего</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|-----------|---|-----------------|---------------|---|
| | <p>учреждениями культуры подпункта «а» пункта 1 и подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года</p> | | | <p>фонда руководителей в полном объеме на повышение заработной платы педагогического персонала дошкольных отделений.</p> <p>Экономия стимулирующего фонда руководителей в полном объеме направляется на повышение заработной платы педагогического персонала дошкольных отделений.</p> <p>Утверждено постановление от 04.07.2013г. №734 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования городского округа Прохладный КБР» на 2013-2018гг.».</p> <p>В период с 2009г. по 2014г. оптимизировано 477,5 штатных единиц.</p> <p>В 2014 году не была запланирована оптимизация в виду того, что вся оптимизация была проведена в 2013 году. В 2014 году уровень достигнутых показателей сохранялся.</p> <p>За 2015 год проведена оптимизация численности персонала на 28,2 штатных единиц:</p> <ul style="list-style-type: none"> • административно-управляющего персонала на 5,25 штатных единиц; • педагогического персонала образовательных учреждений на 6 штатных единиц; • младшего обслуживающего персонала образовательных учреждений на 9,7 штатных единиц; • административно-управляющего персонала дошкольных отделений на 1 штатную единицу; |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|---|-------------------|---------------|---|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> • младшего обслуживающего персонала дошкольных отделений на 3,25 штатных единиц; • младшего обслуживающего персонала учреждения дополнительного образования детей в сфере спорта (СДЮСШОР по легкой атлетике) на 3 штатные единицы. |
| <p>повышение к 2018 году средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе;</p> | <p>№597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (Зарегистрировано в Минюсте России 22 января 2013 года №26654)</p> <p>Проведение мониторинга средней заработной платы педагогических работников муниципальных образований учреждений</p> | <p>Ежемесячно</p> | | <p>Достигнутые показатели на 01 июля 2017г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Средняя заработная плата педагогических работников общего образования – 22 663 рублей (индикативный показатель – 17 850 рублей); • Педагогических работников дошкольного образования – 18 805 рублей (индикативный показатель – 18 176 рублей); • Педагогических работников дополнительного образования детей – 20 087 рублей (индикативный показатель – 20 063 рублей); • Работников учреждения культуры – 15 357 рублей (индикативный показатель – 16 164 рублей). <p>Сформированы статистические отчёты по форме №ЗП – образование, №ЗП – культура на 01 апреля 2017 года (периодичность отчётности - квартальная), и представлены в МОН КБР и МК КБР соответственно. Сформирована и представлена в МОН КБР Аналитическая справка по выплате заработной платы работников в системе образования за март 2017 года (периодичность отчётности – ежемесячно в срок до 05 числа следующего за отчётным).</p> <p>В 2015–2016 учебном году курсы повышения квалификации прошли 83 работника</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|-------------|-----------------|---------------|--|
| <p>увеличение к 2020г. числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников;</p> <p>создание ежегодно в период с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов;</p> | | | | <p>общеобразовательных учреждений.</p> <p>Число высококвалифицированных работников в общеобразовательных учреждениях составляет 40,9 % (259 чел.).</p> <p>По Президентской программе подготовки управленческих кадров прошли обучение 4 руководителя ОУ, 1 руководитель стажировался в Германии и 1 – в Финляндии. Прошли обучение по данной программе в Пятигорском филиале Московской академии подготовки управленческих кадров при Президенте РФ и получили диплом «Менеджер в образовании» 12 руководителей образовательных учреждений.</p> <p>В 2015 году повышение квалификации прошли 49 работников культуры и спорта.</p> <p>В 2016 году повышение квалификации прошли 27 работников культуры и спорта.</p> <p>На 01.01.2017г. в г. Прохладном 3311 человек имели инвалидность (I гр. – 465 чел.; II гр. – 1236 чел.; III гр. 1370 чел.; дети – инвалиды – 240).</p> <p>В 2015 году в ГКУ ЦТЗСЗ г. Прохладного обратилось 41 человек, имеющих инвалидность, что составляет 6,8 % от общего числа обратившихся. Трудоустроено 12 инвалидов, из них 3 - в рамках реализации программы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 человек в ООО «ПрохладныйКабель»; - 1 человек в ООО АСФ «Крокус»; - 1 человек в ЗАО «Кабельный завод Кавказкабель ТМ». |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|--|------------------|---------------|---|
| | | | | <p>В 2016 году в ГКУ ЦТЗСЗ г. Прохладного обратилось 58 человек. Трудоустроено 14 инвалидов и направлены на предприятия: ЗАО «Корпорация глория Джинс», ООО Концерн «Риал», ОАО «Прохладный теплоэнерго», ОАО РБС «Прохладненская», ООО АСФ «Крокус 1», МБОУ «СОШ №102». ГБУЗ «Центральная районная больница».</p> <p>Среди воспитанников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Специализированная детско – юношеская спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике» есть спортсмен с поражением опорно-двигательного аппарата, кандидат в мастера спорта по легкой атлетике. - Иван Ботвич, который является неоднократным победителем Первенства и Чемпионата России среди спортсменов ПОДА, победителем и призером Всероссийской Спартакиады учащихся учебных заведений по видам спорта с поражением ОДА. В июле 2015 года Иван стал победителем открытого чемпионата России по лёгкой атлетике среди спортсменов с поражением опорно-двигательного аппарата с новым рекордом России 1,83 м.</p> |
| <p>б) подготовить и внести до 1 сентября 2012г. в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской</p> | <p>Исполнение федерального закона от 02 мая 2012 года «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части законодательного</p> | <p>постоянно</p> | <p>-</p> | <p>Не в рамках полномочий местной администрации городского округа Прохладный КБР</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|---|--|-------------------|--|
| <p>е) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики принять до 1 декабря 2012г. программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг и предусмотрев:</p> <p>повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – 100% от средней заработной платы в соответствующем регионе, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе;</p> | <p>Исполнение: распоряжения Правительства РФ от 26 ноября 2012 года №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» Постановления Правительства КБР от 29 декабря 2012 года №300-ПП «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Кабардино-Балкарской Республики на 2012-2018 годы»</p> | <p>1 декабря 2013 года</p> <p>20 декабря 2013 года</p> | <p>-</p> <p>-</p> | <p>Средняя заработная плата работников ЦРБ по состоянию на 01 июля 2017 года составила:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врачам – 34 075,07 руб. (индикативный показатель – 32 800 руб.), - среднему медперсоналу – 19 488,04 руб. (индикативный показатель – 16 840 руб.), - младшему медперсоналу – 12 549,87 руб. (индикативный показатель – 14 360 руб.). <p>Средняя заработная плата работников стоматологической поликлиники по состоянию на 01 июля 2017 года составила:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средняя заработная плата врачебного персонала включая руководителя составила 33 107,80 руб. (индикативный показатель - 32 800 руб.), - среднего медицинского персонала составила 18 501 руб. (индикативный показатель - 16 840 руб.), - младшего медицинского персонала составила 14 709,05 руб. (индикативный показатель – 14 360 руб.). |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|--|---|-----------------|---------------|--|
| <p>установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам;</p> <p>повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций;</p> | | | | |
| <p>ж) создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций и предусмотрев представление руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> | <p>Министерством труда и социальной защиты РФ разрабатываются проекты постановлений, устанавливающие представление руководителями организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должность руководителя государственного учреждения</p> | - | - | <p>С целью создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 01.02.2017 г. №90 утвержден Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, организаций городского округа Прохладный КБР.</p> <p>07.04.2016 года утверждено постановление местной администрации городского округа Прохладный КБР №523 «Об организации работы по переводу на эффективные контракты руководителей учреждений образования, культуры и спорта городского округа Прохладный КБР». Утверждены новые должностные инструкции руководителей учреждений образования, культуры и спорта, критерии и показатели эффективности деятельности руководителей, Положение о рабочей комиссии по оценке эффективности деятельности и стимулированию руководителей муниципальных учреждений образования, культуры и спорта городского округа</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|---|--------------------------|---------------|--|
| | | | | <p>Прохладный КБР. Внесены изменения в Положения об оплате труда руководителей учреждений образования, культуры и спорта (постановления местной администрации городского округа Прохладный КБР от 25.01.2017г. №47,48).</p> <p>Постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 22.03.2017г. №336 утвержден Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате и предоставления руководителями их заместителями, главными бухгалтерами подведомственных бюджетных учреждений данной информации.</p> |
| <p>з) в целях расширения участия работников в управлении организациями:</p> <p>подготовить до 1 декабря 2012г. предложения по внесению в законодательство РФ изменений, касающихся создания в организациях производственных советов, а также определения их полномочий,</p> <p>разработать комплекс мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики;</p> | - | - | - | <p>Постановление местной администрации городского округа Прохладный КБР от 02.03.2011г. №153 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР»</p> <p>В образовательных учреждениях городского округа Прохладный КБР осуществляют свою деятельность школьные общественные советы, профсоюзные комитеты и Управляющие советы.</p> <p>В учреждениях утверждены правила внутреннего трудового распорядка, требования к педагогу, учащимся, ведется работа с родителями (законными представителями) по вопросам обучения и воспитания детей.</p> <p>Утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа Прохладный КБР.</p> |
| <p>и) представить к 1 марта 2013г. предложения об</p> | <p>Письмо Минфина России от 30 ноября 2012 года №01-02-</p> | <p>1 марта 2013 года</p> | - | <p>Минимально допустимый объем финансовых средств республиканского</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|---|--------------------|---------------|--|
| использовании в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики механизма нормативно-подушевого финансирования; | 01/12-3268 «О предложениях использования механизма нормативно-подушевого финансирования в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики» | | | бюджета на одного учащегося общеобразовательных учреждений городского округа Прохладный КБР в год, необходимый для реализации основной общеобразовательной программы в части финансирования расходов на оплату труда работников, учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов) формируется в соответствии с Законом КБР от 29 июля 2009г. №45-РЗ «О нормативно-подушевом бюджетном финансировании расходов по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях Кабардино-Балкарской Республике». |
| к) совместно с общественными организациями до 1 апреля 2013г. обеспечить формирование независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности; | Разрабатывается проект постановления РФ от 8 февраля 2013 года «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | 1 апреля 2013 года | - | Во исполнение показателя 1 (к) в целях обеспечения формирования независимой системы оценки качества работы организаций для каждого образовательного учреждения, учреждений культуры (кроме казенных) и спорта, МУ «РГ «Вести Прохладного» разработаны и утверждены муниципальные задания. 16 регламентов на предоставление муниципальных услуг учреждениями образования, культуры и спорта, опубликованы на официальном сайте местной администрации городского округа Прохладный КБР. |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|-------------|-----------------|---------------|---|
| | | | | <p>Утвержден ведомственный перечень муниципальных услуг и работ (23), оказываемых и выполняемых муниципальными учреждениями (организациями) городского округа Прохладный КБР.</p> <p>Утверждено постановление местной администрации городского округа Прохладный КБР от 23.09.2016 года №1306 «О создании Общественного Совета по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, оказывающих услуги в сфере образования, культуры, спорта и СМИ, городского округа Прохладный КБР». Распоряжением местной администрации от 31.03.2017г. №123 назначены ответственные за организацию проведения независимой оценки качества оказания муниципальных услуг в сфере образования, культуры и спорта городского округа Прохладный КБР.</p> <p>На официальных сайтах муниципальных учреждений культуры и спорта имеется страница по независимой оценке качества.</p> <p>На официальном сайте местной администрации городского округа Прохладный КБР в разделе «Документы» создана ссылка «Независимая оценка качества».</p> |
| л) предусмотреть начиная с 2013 года меры, направленные на увеличение поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций; | - | - | - | <p>Утверждены: Положение о взаимодействии местной администрации городского округа Прохладный КБР с некоммерческими организациями; Правила формирования, ведения, обязательного опубликования перечня муниципального имущества городского округа Прохладный КБР, которое</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|--|---------------------------|--|---|
| | | | | <p>может быть предоставлено социально ориентированным некоммерческим организациям во владение или в пользование на долгосрочной основе; Правила предоставления муниципального имущества городского округа Прохладный КБР социально ориентированным некоммерческим организациям во владение или в пользование на долгосрочной основе.</p> <p>Постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 17.04.2013г. №455 утвержден Порядок предоставления и использования субсидий, предоставляемых из средств местного бюджета городского округа Прохладный КБР, на поддержку общественных организаций городского округа Прохладный КБР.</p> <p>10 общественным организациям предоставлены помещения для функционирования их деятельности на безвозмездной основе.</p> |
| <p>м) разработать до 1 октября 2012г. проект Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы, предусмотрев в нем механизм увеличения размера пенсии гражданам, выразившим намерение продолжать работать по достижении пенсионного возраста и принявшим решение отсрочить назначение пенсии, а также определив меры, гарантирующие сохранность пенсионных накоплений и обеспечивающие доходность от их инвестирования;</p> | <p>Исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 года № 2524-р утверждена Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации</p> | <p>постоянно</p> | <p>-</p> | <p>Не в рамках полномочий местной администрации городского округа Прохладный КБР</p> |
| <p>н) в целях дальнейшего сохранения и развития российской</p> | <p>Исполнение распоряжения Правительство РФ от 28</p> | <p>2013-2015 годы</p> | <p>Отдел культуры, социальной политики</p> | <p>В целях сохранения и развития российской культуры, на территории городского округа</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|--|---|-----------------|---|---|
| <p>культуры; создать к 2015 году в малых городах не менее пяти центров культурного развития; включить ежегодно в Национальную электронную библиотеку не менее 10% издаваемых в Российской Федерации наименований книг;</p> <p>обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев и театров информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также размещение в свободном бесплатном доступе в сети Интернет фильмов и спектаклей выдающихся режиссеров и театра;</p> <p>обеспечить увеличение до 1 октября 2012г. бюджетных ассигнований федерального бюджета на выплату стипендий для деятелей культуры и искусства, творческой молодежи, а также на предоставление грантов для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства;</p> <p>обеспечить создание до 1 марта 2013г. передвижного фонда ведущих российских музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях</p> | <p>декабря 2012 года №2606-р план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».</p> | | <p>и спорта местной администрации г.о. Прохладный КБР</p> | <p>Прохладный КБР осуществляют свою работу Филиал Государственного учреждения культуры «Национальный музей КБР» Историко - краеведческий музей города Прохладного, МКУК «Библиотека им. В.В. Маяковского городского округа Прохладный КБР». В марте 2017 года создан сайт библиотеки.</p> <p>Для Историко-краеведческого музея города Прохладного на официальном сайте местной администрации городского округа Прохладный КБР создана страница в разделе «Наш город».</p> <p>С июня 2012 года в городе функционирует художественная галерея. Ежемесячно свои работы представляют более 20 художников города. Галерея вмещает порядка 100 работ.</p> <p>В соответствии с постановлением местной администрации г.о. Прохладный КБР от 01.06.2016г. №874 утверждено положение и состав комиссии по присуждению премии главы местной администрации городского округа Прохладный КБР талантливой и одаренной молодежи.</p> <p>Также отличившимся учащимся вручается премия от ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ».</p> <p>В целях поддержки творческой молодежи, постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 01.06.2016г. №874 утверждена ежегодная премия главы местной администрации талантливым и одаренным молодежи города. Список 18-ти лауреатов в 6 номинациях утверждается постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР. Размер премии – 5000 рублей.</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|--|-------------|-----------------|---------------|---|
| <p>малых и средних городов, а также создать к 2018 году 27 виртуальных музеев;</p> <p>увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых в субъектах Российской Федерации;</p> <p>увеличить к 2015 году до 4 тыс. количество государственных стипендий для выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов;</p> | | | | <p>От местного отделения партии Единая Россия в 2016-2017 учебном году 25 учащимся школ городского округа Прохладный КБР выплачивалась ежемесячная стипендия в сумме 500 руб. каждому.</p> <p>Учащиеся общеобразовательных учреждений и воспитанники учреждений дополнительного образования активно участвовали в конкурсах различного масштаба и характера.</p> <p>В 2016 году в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников приняло участие 929 участник, из них заняли призовые места – 17,7% (65 победителей, 100 призеров).</p> <p>По итогам регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников вышли в призёры 4 человека и 1 победитель по таким дисциплинам как: «География», «Биология», «ОБЖ» и «Литература». На местном (муниципальном) уровне 29.02.2016г. награждены победитель и призёры регионального этапа за отличные знания по предметам гуманитарного цикла.</p> <p>В целях развития системы начального общего образования, активизации деятельности педагогов по выявлению и поддержке одарённый и высокомотивированных детей, 16.02.2016 г. на базе МБОУ «Лицей № 3» был проведён муниципальный этап конкурса «Интеллектуальный марафон младших школьников - 2016» среди учащихся 3 - 4 классов по предметам: «Русский язык», «Математика», «Литературное чтение» и «Окружающий мир». В муниципальном этапе</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|--|-------------|-----------------|---------------|--|
| <p>увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8% от общего числа детей.</p> | | | | <p>Марафона приняло участие 40 младших школьников из всех общеобразовательных учреждений города (победители и призёры школьного этапа). По итогам проверки работ участников Марафона определены победители и призёры в личном первенстве и в предметных секциях – 16 детей (учащиеся 3-4 классов).</p> <p>По итогам проведения муниципального этапа конкурса «Интеллектуальный марафон младших школьников - 2016» 8 младших школьников (учащиеся 3-4 класса) были направлены в г. Нальчик для участия в республиканском этапе Всероссийской олимпиады «Ученик XXI века: пробуем силы – проявляем способности» (4 класс), XIII Всероссийского интеллектуального марафона учеников-занковцев. Из 8 участников 2 победителя (Тищенко Денис, МБОУ «СОШ №4 им. А.Г. Головки» и Шведов Ростислав, МБОУ «Лицей № 3»).</p> <p>Танцевальный спортивный клуб «VORTEX» стал победителем в Чемпионате России по танцевальному спорту.</p> <p>Воспитанники Образцовой вокальной студии «Созвездие» (К. Шихмагомедова – Лауреат I степени, А. Мирошниченко - Лауреат III степени, А. Островерчук – Дипломант II степени) стали победителем в VI Всероссийском конкурсе юных дарований «Звездная россыпь».</p> <p>Лауреатом Финального этапа чемпионата России по народным танцам стали Образцовый ансамбль танца «Ассорти».</p> <p>Лауреатом X юбилейного всероссийского конкурса-фестиваля эстрадной песни «ГОЛОС</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|--|--|---------------------------|---|---|
| | | | | <p>РОССИИ» стал Ансамбль «Колибри» детской школы искусств.</p> <p>Лауреатом VI Всероссийского конкурса юных дарований «Звёздная россыпь» стал вокальный ансамбль «Калейдоскоп» детской школы искусств.</p> <p>Победителем Первенства ЮФО, СКФО и КФО по пауэрлифтингу стал воспитанник СДЮСШОР по футболу Антонов Олег.</p> |
| <p>2. Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации:</p> <p>а) обеспечить до 1 августа 2012г. разработку нормативных правовых актов, предусматривающих реализацию мер по поэтапному повышению заработной платы работников культуры;</p> | <p>Исполнение Приказа Минкультуры России от 11 ноября 2013 года №5 «О порядке использования в 2013-2015 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству культуры РФ в целях реализации подведомственными учреждениями культуры подпункта «а» пункта 1 и подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (зарегистрировано в Минюсте России 22 января 2013 года №26654).</p> <p>Утверждение плана мероприятий «дорожной карты» по совершенствованию систем оплаты труда работников</p> | <p>2013-2015 годы</p> | <p>Отдел культуры, социальной политики и спорта местной администрации г.о. Прохладный КБР</p> | <p>Постановлением главы местной администрации городского округа Прохладный КБР от 27.05.2013г. №567 «Об утверждении плана мероприятий на 2013-2018гг. («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Прохладный КБР»</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|--|--|-----------------|--|---|
| | культуры нормативным актом города | | | |
| б) разработать до 1 ноября 2012г. комплекс мер по расширению практики обмена выставками между музеями Российской Федерации, по работе музеев в вечернее и ночное время и обеспечить их реализацию; | Реализация комплекса мер по расширению практики обмена выставками и обеспечить их реализацию. Обеспечение работы музея в вечернее время. Участие в реализации приказа Минкультуры России от 4 октября 2012 года №1072 «О мерах по улучшению качества обслуживания населения федеральными музеями, подведомственными Министерству культуры РФ» | 2013 год | Отдел культуры, социальной политики и спорта местной администрации г.о. Прохладный КБР | Филиал ГУК «НМ КБР» Историко-Краеведческий музей города Прохладного осуществляет свою работу по обмену выставками среди музеев КБР, а также проводит выездные выставки среди школьных музеев города Прохладного. |
| в) разработать до 1 ноября 2012г. комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей, а также индивидуальных программ | Исполнение распоряжения Правительств РФ от 15 октября 2012 года №1921-р утвержден Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012-2015 годы Обучение детей-инвалидов с применением дистанционных образовательных технологий в образовательных учреждениях | постоянно | МУ «Управление образование местной администрации г.о. Прохладный КБР» | В общеобразовательных учреждениях городского округа Прохладный КБР в 2015-2016 учебном году обучалось 144 ребенка-инвалида и детей с ОВЗ, из них 82 человека (56,94%) в общеобразовательных классах. Для 62 детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья было организовано индивидуальное обучение на дому. 5 учащихся городского округа Прохладный КБР обучались дистанционно через Республиканский центр научно-технического творчества учащихся Минобрнауки КБР. Постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 30.12.2016г. №2065 утверждена муниципальная программа «Доступная среда в городском округе Прохладный КБР на 2017 - 2019 годы». Общий объем финансирования из |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|--|-------------|-----------------|---------------|--|
| <p>реабилитации инвалидов, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.</p> | | | | <p>местного бюджета – 300 000 рублей, в том числе 2017 год – 100000 рублей.</p> <p>Постановлением местной администрации городского округа Прохладный КБР от 01.03.2016г. №242 утвержден План мероприятий («дорожной карты») «Повышение значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в городском округе Прохладный КБР» на 2016 – 2020 годы. Проведена работа по внесению соответствующих изменений в 65 регламентов для действующих объектов и услуг по повышению значений показателей доступности для инвалидов и согласованию паспортов доступности муниципальных учреждений городского округа Прохладный КБР. На 01.04.2017г. утверждены 9 паспортов доступности на здания муниципальных учреждений; 3 – на здания государственных учреждений; 2 – на здания жилищно-коммунального хозяйства, 2 – на здания объекта транспорта и дорожно-транспортной инфраструктуры. В электронную базу «Доступная среда» внесены паспорта доступности 10 зданий, из них: 2- жилищно-коммунального хозяйства, 1- здравоохранение, 1 - культура; 4- образование; 2- транспорт.</p> <p>Разработан План мероприятий («дорожной карты») «Повышение значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в городском округе Прохладный КБР» на 2016 – 2020 годы, проводится работа по внесению соответствующих изменений в регламенты для действующих объектов и услуг по повышению значений показателей доступности для инвалидов по согласованию паспортов доступности муниципальных учреждений</p> |

| Поручение | Мероприятие | Срок реализации | Ответственные | Ход реализации |
|---|-------------|-----------------|---------------|-----------------------------------|
| | | | | городского округа Прохладный КБР. |
| 3. Правительству РФ, органам исполнительной власти субъектов РФ предусмотреть при формировании соответственно федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов бюджетные ассигнования на реализацию мер, предусмотренных настоящим Указом. | - | - | - | - |